

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**предприятий ООО «Корпорация «Аксион», акционерных обществ,**  
**обществ с ограниченной ответственностью и некоммерческих организаций**

**1. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ**

**1.1. Введение.**

Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) предприятий ООО «Корпорация «Аксион», акционерных обществ, обществ с ограниченной ответственностью и некоммерческих организаций (далее — предприятий корпорации) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, применимым международным законодательством, Кодексом корпоративной этики, стандартами предприятия и другими внутренними документами предприятий корпорации.

Политика определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства предприятиями корпорации, членами органов управления предприятий корпорации, сотрудниками указанных предприятий и иными лицами, действующими от имени предприятий корпорации.

**1.2. Цели Политики.**

Политика отражает приверженность предприятий корпорации, их руководителей и сотрудников высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации предприятий корпорации на должном уровне.

Предприятия корпорации ставят перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения руководителей и сотрудников предприятий корпорации независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, сотрудников, членов органов управления предприятий корпорации и иных лиц единообразное понимание политики предприятий корпорации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- создать нормативную базу для регламентации деятельности предприятий корпорации в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность;
- установить обязанность сотрудников предприятий корпорации знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы действующего антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

**1.3. Область применения.**

Все сотрудники предприятий корпорации должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей предприятий корпорации, а также на иных лиц, в тех случаях, когда

соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из закона.

#### **1.4. Термины и определения, используемые в настоящей Политике.**

**Адекватные процедуры** — эффективные и осуществимые процедуры по предотвращению коррупционных действий, соразмерные рискам коррупции, с которыми сталкиваются предприятия корпорации, и направленные на минимизацию таких рисков в предприятиях корпорации.

**Контрагент** — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым предприятия корпорации вступают в договорные отношения, в том числе по трудовым договорам и соглашениям, а также иные лица, с которыми возникают правоотношения, вытекающие из гражданско-правовых, административных и иных отношений.

**Коррупционные действия** — дача или получение взятки, посредничество в даче или получении взятки, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платеж для упрощения формальностей, незаконное использование лицом должностного положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды или прав этому лицу другими лицами, в том числе, совершение указанных деяний от имени или в интересах предприятий корпорации.

## **2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **2.1. Применимое антикоррупционное законодательство.**

Предприятия корпорации, их руководители и сотрудники при осуществлении деятельности от имени или в интересах предприятий корпорации обязаны соблюдать требования действующего антикоррупционного законодательства и настоящей Политики в любых странах мира.

2.1.1. **Российское законодательство:** руководители и сотрудники предприятий корпорации должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

2.1.2. **Международное законодательство:** руководители и сотрудники предприятий корпорации должны соблюдать нормы и требования международного антикоррупционного законодательства, действие которого распространяется на Общество (в том числе, требования Конвенции ООН против коррупции от 31.10.2003 г., ратифицированной Российской Федерацией 17.02.2006 г., Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (ETS № 173) от 27.01.1999, ратифицированной Российской Федерацией 14.07.2006 г. и т.д.).

2.2. С учетом изложенного, всем сотрудникам предприятий корпорации строго запрещается:

- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях;

- предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

### **3. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

#### **3.1. Миссия высшего руководства.**

Генеральный директор ООО «Корпорация «Аксион», Генеральный директор ОАО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг», руководители иных предприятий корпорации должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример сотрудникам предприятий корпорации своим поведением.

На предприятиях корпорации закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с инвесторами, контрагентами, представителями органов государственной власти, местного самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления предприятий корпорации и иными лицами.

#### **3.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.**

Предприятия корпорации разрабатывают и внедряют адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролируют их соблюдение.

#### **3.3. Проверка контрагентов.**

Предприятия корпорации прилагают разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводят оценку толерантности контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверку наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

#### **3.4. Информирование сотрудников.**

Предприятия корпорации размещают настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляют о неприятии коррупции, приветствуют и поощряют соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками, членами органов управления и иными лицами и содействуют повышению общего уровня антикоррупционной культуры путем информирования своих сотрудников.

#### **3.5. Мониторинг и контроль.**

Предприятия корпорации осуществляют мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролируют их соблюдение, а также регулярно совершенствуют их, внося соответствующие изменения в Кодекс корпоративной этики, стандарты предприятия, регламенты выполнения работ и иные внутренние документы.

### **4. КОНТРАГЕНТЫ**

4.1. Предприятия корпорации, в пределах своей компетенции, прилагают разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались их контрагентами.

4.2. При взаимоотношениях с контрагентами предприятия корпорации:

- анализируют информацию о репутации потенциальных партнеров и их толерантности к коррупции;
- информируют контрагентов о принципах настоящей Политики перед оформлением

деловых отношений, размещая ее в свободном доступе.

4.3. Руководителям и сотрудникам предприятий корпорации запрещается привлекать или использовать агентов, посредников, партнеров или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

4.4. В целях минимизации и пресечения рисков вовлечения предприятий корпорации в коррупционную деятельность, управление персонала и управление экономической безопасности осуществляют проверку контрагентов, их представителей на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим, государственным компаниям и структурам.

## **5. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

5.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени предприятий корпорации могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой на предприятии корпорации, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности предприятия корпорации, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Новый год и Рождество, Международный женский день, а также памяtnыми датами и юбилеями;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для предприятий корпорации, их сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса корпоративной этики, другим внутренним документам предприятий корпорации и нормам действующего законодательства.

5.2. Не допускаются подарки от имени предприятий корпорации, их сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

5.3. Состав, порядок оформления и оплаты представительских расходов, лимиты расходов на представительские мероприятия, а также перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских расходов, приведены во внутренних нормативных документах предприятий корпорации.

## **6. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО**

Предприятия корпорации осуществляют единую благотворительную политику, направленную на создание имиджа предприятий как социально-ответственного бизнеса. Предприятия корпорации не финансируют благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в своей деятельности.

## **7. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Предприятия корпорации не финансируют политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в своей деятельности.

## **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ**

Предприятия корпорации воздерживаются от оплаты любых расходов за российских и иностранных государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в своей деятельности, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет предприятий корпорации иной выгоды.

## **9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ ОБЩЕСТВА**

9.1. Предприятия корпорации требуют от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все сотрудники предприятий корпорации должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

9.2. Соблюдение сотрудниками предприятий корпорации принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **10. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ**

10.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете предприятий корпорации, задокументированы и доступны для проверки.

10.2. На предприятиях корпорации назначены сотрудники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством сроки.

10.3. Финансовые операции, содержащие повышенные коррупционные риски, в том числе сопровождающие взаимодействие с государственными структурами, служащими и аффилированными к ним лицами, благотворительные и политические взносы, спонсорские платежи, подарки, командировочные и представительские расходы и другие отражаются в бухгалтерском учете предприятий корпорации с максимальным уровнем детализации.

10.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности предприятий корпорации строго запрещены и расцениваются как намеренные действия, направленные на получение неоправданной или незаконной выгоды.

## **11. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ**

При появлении у любого сотрудника предприятия корпорации или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с предприятием корпорации, они могут сообщить об этом руководителю подразделения, руководителю соответствующего направления либо непосредственно руководителю предприятия.

## **12. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

Предприятия корпорации заявляют о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у предприятия корпорации возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

### **13. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

13.1. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, на предприятиях корпорации проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и достоверностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства РФ и локальных нормативных документов предприятий корпорации, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

13.2. В рамках процедур внутреннего контроля на предприятиях корпорации проводятся проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

### **14. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

При изменении требований законодательства РФ или выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур на предприятиях корпорации осуществляется актуализация настоящей Политики и (или) антикоррупционных процедур.

### **15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

15.1. Руководители и сотрудники предприятий корпорации отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

15.2. Руководители и сотрудники предприятий корпорации независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

15.3. Поскольку предприятия корпорации могут быть подвергнуты санкциям за участие их сотрудников, контрагентов и иных лиц, которые взаимодействуют с предприятиями корпорации, в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых законодательством РФ.

15.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе предприятия корпорации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим антикоррупционным законодательством, локальными нормативными актами предприятия и трудовыми договорами.